

# F&H-gruppens “Code of Conduct”

## Introduksjon

### Formålet med Code of Conduct

Formålet med Code of Conduct er å definere og fremme ansvarlige forretningsprinsipper i tråd med F&H-gruppens generelle verdier.

### Omfang

Denne Code of Conduct er rettet mot alle leverandører og deres underleverandører som leverer, produserer eller selger produkter til F&H-gruppen. Hver leverandør har ansvaret for at deres underleverandører møter disse krav.

Retningslinjene er et supplement til lovgivningen i gjeldende land. Hvis retningslinjene strider mot lokal lovgivning skal den lokale lovgivningen være gjeldende.

For å være leverandør til F&H-gruppen er det påkrevd at leverandøren og dennes underleverandører imøtekommer kravene som er beskrevet her.

Leverandørene har ansvar for at disse retningslinjene videreformidles internt til alle medarbeidere – på informasjonsmøter samt på kurs på deres eget språk.

### Rettslige krav

Leverandørene skal overholde lokal lovgivning i landet de produserer i. Hvis kravene i denne Code of Conduct er strengere enn i lokal lovgivning er det våre retningslinjer som skal følges.

### Ansettelsesvilkår

Leverandørene skal, uten unntak, følge lokal arbeidslovgivning.

### Lønn og goder

Avlønning skal skje i overensstemmelse med lokal arbeidslovgivning. Avlønning skal skje til rett tid og i overensstemmelse med arbeidets mengde og utførelse, samt i henhold til lokal lovgivning for overtidsbetaling.

### Arbeidstid

Overtidsjobbing skal kun skje på frivillig basis og innenfor sikre, menneskelige arbeidsvilkår. Overtid skal være innenfor rammene av fastlagt lokal arbeidsmiljølov og skal kompenseres for i henhold til lokal arbeidslovgivning og lønnsstandard.

Ansatte skal være sikret minst en fridag i uka.

### Tvangsarbeid

Bruk av tvangsarbeid, frihetsberøvelse og ulovlig arbeidskraft vil ikke under noen omstendigheter aksepteres av F&H-gruppen.

### Diskriminering

Medarbeidere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av rase, kjønn, farge, seksuell orientering, tro, religion, politisk overbevisning eller sosial og etnisk opprinnelse.

### Tvang og trakassering

Ingen form for psykisk, fysisk eller seksuell trakassering og tvang aksepteres av F&H-gruppen.

**Foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger**

Medarbeidere skal ha rett til medlemskap i fagforening og til kollektiv forhandling i overensstemmelse med lokal arbeidslovgivning. Disse rettighetene skal ikke begrenses og det skal ikke gripes inn overfor dem.

**Barnearbeid**

F&H-gruppen overholder følgende internasjonale konvensjoner:

International Labour Organization (ILO) Convention set of minimum age and child labour nr. 138, som dekker ansettelses- og arbeidsbegrensninger før alminnelig skolegang er avsluttet, samt nr. 182, som beskytter barn mot farlig arbeid.

The UN Convention on the Rights of the Child (UNCHR), 1989, som beskytter barn mot økonomisk utnyttelse, farlig arbeid og ødelagt skolegang.

Vi respekterer og overholder lovene i de landene vi handler i. Det er dog leverandørens ansvar å bekrefte alderen på hver ansatt og denne dokumentasjonen skal stilles til rådighet ved forespørsel.

**Helse og sikkerhet**

Den enkelte ansattes helse og sikkerhet skal sikres av virksomheten på grunnlag av lokal lovgivning og generell høy etisk standard fra leverandørens side. Våre leverandører skal sikre at deres ansatte har tilgang til god luft og ventilasjon, belysning, rent drikkevann, separat kantine/spisested og gode sanitærfasiliteter.

Arbeidsplassen skal være ren og fri for støy og luftforurensning. Der hvor støy, luftforurensning eller helseskadelig miljø forekommer skal leverandøren stille nødvendig sikkerhetsutstyr til rådighet gratis. Forståelig brukerveiledning til sikkerhetsutstyret skal følge med.

Ordentlige retningslinjer for helse og sikkerhet bør etableres og følges. Alle medarbeidere skal kjenne til gjeldende evakueringsplaner og disse skal være veldokumenterte og synlige i alle avdelinger. Nødutganger skal være tydelig merket og fri for enhver form for blokkering i tilfelle nødstilfelle. Brannslukkere skal sjekkes minst en gang i måneden for å sikre at de virker.

Førstehjelpsstasjoner skal være tydelig avmerket og førstehjelpsskrin skal ha korrekt innhold så de er klare til bruk i nødstilfeller. Hver avdeling skal ha en medarbeider med førstehjelpstrening og alle medarbeidere skal kjenne til hvem denne personen er.

**Miljø**

F&H-gruppen støtter lokale miljøbestemmelser og vil konstant forsøke å bedre implementeringen av disse. Leverandørene skal følge lokal og nasjonal lovgivning, krav og regulativer som gjelder miljøbeskyttelse.

**Antikorrupsjon**

Ikke under noen omstendigheter vil F&H-gruppen tolerere eller akseptere korrupsjon og utpressing fra personer eller organisasjoner.

**Kontroll**

F&H-gruppen vil avlegge uanmeldte besøk hos leverandører for å evaluere status ihht. vår Code of Conduct. Leverandørene skal gi F&H-gruppens representant adgang til all relevant data og alle deler av arbeidsplassen, selv når besøket er uanmeldt. Alle avvik vil bli notert og en utbedringsdato vil bli fastlagt ihht. alvorlighetsgrad.

### **Sanksjoner**

Hvis en leverandør ikke klarer å utbedre avvik innen tidsfristen, eller hvis leverandøren ikke klarer å utbedre avvik fra vår Code of Conduct, vil F&H-gruppen være nødt til å annullere alle kontrakter/ordre uten noen form for kompensasjon.

### **Leverandørbekreftelse**

**The CSR Policy: A Code of Conduct**-kompendium er mottatt, lest og forstått som de minimumskrav vår virksomhet skal imøtekomme for å bli leverandør til F&H-gruppen. Retningslinjene er forstått og vil bli fulgt som beskrevet.

Samtidig forplikter vi oss til å informere om og kontrollere at våre egne underleverandører oppfyller kravene i denne Code of Conduct. Vi stiller oss ansvarlige for at disse krav er møtt av våre underleverandører.

Dato:

-----  
Firmanavn og stempel

Underskrift:

-----  
Fornavn, etternavn og stillingsbetegnelse

